

TACİZİ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI

HOVAGIMYAN HOTEL AND SUITES 'de, farklı ırk, dil, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır. Kurumun herhangi bir çalışanı, yöneticisi, danışmanı, misafiri, öğrencisi, davetlisi, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık ve/ veya taciz hoş görülmez. Otel, çalışanlarının bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır.

Söz konusu davranışlar;

- Karşı tarafca onaylanmayan sözel, fiziksel ve cinsel herhangi bir yaklaşım, mazur görülmemeyecek fiziksel temas, teklif veya dokunma,
- Bir kişinin ırkı, cinsiyeti, uyruğu, cinsel yönelimi, dini, engelli olma hali ya da herhangi bir başka özelliğine ilişkin kişisel görüntüsü, vücudu veya yaşam tarzı hakkındaki yorumlar,
- Çalışanın istihdam durumu, terfi potansiyeli, maaş durumu veya notları ile cinsel tacize izin vermesi arasında bir bağlantıyı ima eden, ilişkilendiren veya mantıken böyle bir imaya yol açacak şekilde yapılan beyanlar veya tehditler,
- İşyerinde, ırk, cinsiyet, uyruk, cinsel yönelim, din, engelli olma hali veya herhangi bir başka kişisel özellikle ilgili müstehcenlik veya ayrımcılık içeren grafik, karikatür, resim veya fotoğraf sergilemek,
- Irk, cinsiyet, uyruk, cinsel yönelim, din, engelli olma hali veya herhangi bir kişisel özellikle ilgili açık saçık hikâyeler, şakalar, imalı sözler veya yorumlar,
- Otelimiz, kadrosundan herhangi bir çalışanın herhangi bir çalışan ile veya idareci ve çalışan ilişkisinin dışına çıkan ve söz konusu idarecinin veya çalışanın diğerlerine kıyasla kayırılması sonucuna yol açan duygusal ve/veya fiziksel bir ilişki içerisinde olması, böyle bir ilişkiye teşebbüs etmesi, bu konudaki niyetini belli etmesi veya bu şekilde yorumlanabilecek davranışlarda bulunması,
- Sözlü saldırılar,
- Mobbing (bezdirme): Bir bireyden ziyade, bir grupça gerçekleştirilen ve belli bir kişiye toplu halde yapılan yersiz suçlamalar, aşağılamalar, genel taciz veya duygusal suistimaller.

Misilleme

Hiçbir çalışan, iş başvurusunda bulunan kişi ya da herhangi bir kişi, iyi niyetle yapılması kaydıyla, bir cinsel taciz meselesi ile ilgili danışmanlık alması, cinsel taciz şikayetinden bulunması ya da bir cinsel tacizle ilgili bir soruşturmada tanık veya panel üyesi olarak vazife alması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama ya da misilleme gibi davranışlara maruz bırakılamaz. Misilleme hareketleri Otel taciz politikasının ihlali sayılır ve buna uygun biçimde işlem yapılır. **Kötü niyetli ve yersiz suçlamalar** Suçlamalarının kötü niyetli ve yanlış olduğu ortaya çıkan kişi, Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde soruşturmasına/soruşturma açılmasına maruz kalır.

HARASSMENT AND DISCRIMINATION PREVENTION POLICY

At **HOVAGIMYAN HOTEL AND SUITES**, individuals of diverse races, languages, genders, forms of worship, skin colors, sexual orientations, nationalities, beliefs, disabilities, ages, and opinions work together in harmony.

Any form of discrimination and/or harassment committed by any employee, manager, consultant, guest, student, invitee, supplier of goods and services, or non-institutional individual is unacceptable and will not be tolerated. The Hotel respects the individual rights and cultural differences of its employees. Any behavior constituting discrimination or harassment, whether direct or indirect, is strictly prohibited.

Prohibited Behaviors:

- Any verbal, physical, or sexual approach, unwelcome physical contact, proposition, or touching that is not consented to by the other party.
- Comments regarding a person's personal appearance, body, or lifestyle related to their race, gender, nationality, sexual orientation, religion, disability, or any other characteristic.
- Statements or threats implying, linking, or logically leading to an implication that an employee's employment status, promotion potential, salary status, or grades are contingent upon allowing sexual harassment.
- Displaying graphics, cartoons, pictures, or photographs in the workplace that contain obscenity or discrimination related to race, gender, nationality, sexual orientation, religion, disability, or any other personal characteristic.
- Explicit stories, jokes, suggestive remarks, or comments regarding race, gender, nationality, sexual orientation, religion, disability, or any other personal characteristic.
- Engaging in, attempting to engage in, expressing intent for, or behaving in a way that could be interpreted as an emotional and/or physical relationship between any employees, or a relationship that exceeds professional manager-employee boundaries, resulting in the favoritism of said manager or employee compared to others.
- Verbal assaults.
- **Mobbing (Bullying):** Unfounded accusations, humiliation, general harassment, or emotional abuse directed at a specific person by a group rather than an individual.

Retaliation No employee, job applicant, or any other individual shall be subjected to restriction, interference, coercion, or retaliation for seeking counseling regarding a sexual harassment issue, filing a sexual harassment complaint, or serving as a witness or panel member in a sexual harassment investigation, provided such actions are taken in good faith. Retaliatory actions are considered a violation of the Hotel's harassment policy and will be processed accordingly.

Malicious and Unfounded Accusations Individuals found to have made malicious and false accusations will be subject to investigation and disciplinary action within the framework of the Disciplinary Regulation.